

В Северо-Восточном федеральном университете готовят к работе суперкомпьютер



КОМПЕТЕНТНО Школа биомедицины ДВФУ готовит уникальных специалистов Профессии XXI века

Владивосток

ОНА стоит особняком в ряду девяти научных школ ДВФУ: такого образовательного направления ни в одном из четырех вузов, ставших базой для создания федерального университета, не было. Подробнее о специализации школы и перспективах молодежи получить новые профессии рассказала заместитель директора, доктор биологических наук, действительный член Российской академии медико-технических наук Татьяна Каленик.



Татьяна Каленик: Мы ждем абитуриентов, которые будут интересно заниматься инновациями.

Татьяна Кузьминична, почему биомедицина стала одним из приоритетов развития ДВФУ?

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: В состав ДВФУ вошел Тихоокеанский государственный экономический университет, в Институте пищевых технологий которого велась большая научная и практическая работа по теме «здоровление организма через питание», ведь еще Гиппократ сказал: «Твоя еда должна быть лекарством, а лекарство — едой». Эти разработки мы продолжаем в стенах нашей школы, но на более высоком уровне.

В мире бурно развиваются научные направления, изучающие возможности репродукции человека и животных, идет работа, связанная с получением органов для пересадки.

Недавно в японских СМИ прошло сообщение об использовании свиной для выращивания органов, которые могут быть трансплантированы человеку. Между тем еще в 1997 году учеными были получены доказательства их биологической совместимости, и я по этой теме защитила докторскую.

А выращивание кожи! При порезании ее больших участков люди, как правило, погибают. При трансплантации органов или кожи нередки случаи отторжения. Гораздо эффективнее создать банк стволовых клеток для каждого человека и получать с их помощью то, что ему потребуется. Весьма перспективная тема — более точная диагностика заболеваний посредством маркеров.

Все это вопросы продления продолжительности и качества жизни человека, и мы будем проводить исследования по данным направлениям.

Каких специалистов вы готовите, и насколько они востребованы в экономике Дальнего Востока?

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: В соответствии с Болонским соглашением образование в ДВФУ двухуровневое — бакалавриат и магистратура. Назову несколько направлений подготовки — «Биотехнологии», «Пищевые технологии», «Технология подготовки продовольственных продуктов и потребительских товаров», «Продукты питания из животного сырья», «Продукты питания растительного происхождения», «Технология и организация общественного питания». В каждом из них несколько профилей: биомедицинские информационные системы, технология бродильных производств и виноделие, технология организации ресторанного дела, технология организации специальных видов питания, технология мясных, рыбных, молочных продуктов и ряд других. Наши выпускники получают квалификацию инженера и технолога, что позволяет им занимать должности от менеджера до руководителя производства. Мы работаем над открытием новых направлений: в этом году лицензировали «Высокотехнологичное производство функциональных продуктов питания» и «Производство пищевых добавок» (магистратура). К новому учебному году сов-

местно с Иллинойским университетом (он входит в десятку сильнейших «пищевых» вузов Америки) подготовили международную образовательную программу «Биотехнологии продуктов растительного происхождения» с обучением на английском языке. Руководить ею будет доктор Уильям Ардс.

Как преподаватели готовятся для работы в таких программах?

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: Формируем штат тех, кто соответствует новым требованиям. Преподаватели учат или совершенствуют свой английский язык. В марте им предстоит сдать экзамен для перехода на соответствующий уровень. Будем учить и лаборантов. Приобретаем учебники, получившие мировое признание. Подбираем штат для лицензирования медицинских специальностей — фармации, лечебного дела, медицинской биофизики, медицинской биохимии и медицинской кибернетики. Создаем новые кафедры — фундаментальной и клинической медицины, высокотехнологичной медицины и функциональной диагностики, медико-профилактического дела. На Дальнем Востоке есть кандидаты и доктора наук, серьезно занимающиеся иммунологией, диетологией, спортивной медициной, и мы планируем привлечь их к преподаванию.

По англоязычным программам будут учиться только иностранцы?

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: В этом году на «Биотехнологии продуктов растительного происхождения» мы планируем набрать 15 иностранных студентов в Чаньчуне (КНР), Хошимине и Нячанге (Вьетнам). Но и россияне смогут у нас учиться. В министрстве образования РФ достигнута договоренность о приеме на бюджетные места в Школу биомедицины более 200 человек. Кстати, граждане Вьетнама, Китая, Северной Кореи у нас уже учатся, на бакалавриате «Технологии продуктов питания». В магистратуру мы также планируем набирать студентов в этих странах.

А где ваши выпускники работают?

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: Они владеют самыми современными технологиями производства продуктов питания, и их можно встретить на предприятиях пищевой промышленности любого профиля. Наши бывшие студенты работают и в сфере общественного питания. В мире сейчас очень популярны рестораны молекулярной кухни. Преподаватели, студенты, магистранты и аспиранты имеют практические наработки в этой области. Мы намерены успеть организовать с кампусу АТЭС инновационное предприятие, которое будет их внедрять.

Многие технологии направлены на удешевление и ускорение сроков производства продуктов питания, продление сроков их хранения. Но в мире формируются мода на экологически чистые продукты и здоровое питание...

ТАТЬЯНА КАЛЕНИК: Согласно. И в России с 2008 года введен регламент на органические продукты питания, то есть полученные путем традиционных технологий из натурального сырья. На землях, где их выращивают, нельзя применять химикаты, а только природные гербициды (из штаммов родственных бактерий), и — низкотоксичных промышленных предприятий в пределах 300-мильной зоны. Пока на Дальнем Востоке нет ни магазинов со ставкой продукции, ни аккредитованных Росприроднадзором сельхозпроизводителей. Что касается разработок здоровых продуктов питания, у нас их множество. Кое-что местные производители уже взяли на вооружение. Это напитки на основе дальневосточных ягод и других дикоросов с добавлением меда, хлебобулочные изделия с добавками полисахаридов бурых водорослей, мясные и рыбные продукты. Мы не намерены останавливаться на достигнутом, тем более что технологическая база у нас будет суперсовременная.

Беседовала Ирина Дробышева

Лицензия № 0578 от 07.02.2011 г.

Тема Что поможет решить проблемы высшей школы в ДФО

Козырный вуз



ВНЕСИЯ РИТОР

Как адаптировалась к нынешним экономическим условиям высшая школа Дальнего Востока, выяснили корреспонденты «РГ».

Проходная планка

По численности обучающихся в высших образовательных учреждениях (на каждые десять тысяч человек) Восток России занимает третье место по стране, уступая лишь Центральному и Северо-Западному федеральным округам.

В системе профессиональной школы Хабаровского края функционируют 17 учреждений высшего образования, 11 из них — государственных. В 2011 году на дневную форму обучения на бюджетной основе зачислили 4261 студента, с полным возмещением затрат — 2840.

В Амурской области — пять государственных высших учебных заведений и пятьдесят филиалов расположенных в других регионах России университетов и академий.

В единственном на Сахалине вузе — государственном университете (СахГУ) — обучаются примерно десять тысяч человек. При этом количество бюджетных и платных мест распределяется примерно поровну.

В прошлом году прием на дневную форму обучения в Приморском крае вели семь государственных вузов (плюс четыре филиала) и два частных (плюс три филиала). Эту приемную кампанию специалисты оценили как вполне удачную. Студенты набраны на все бюджетные (6,7 тысячи) и так называемые коммерческие (около 3,3 тысячи) места.

Главная особенность высшей школы Приморья в 2011 году — появление нового игрока — Дальневосточного федерального университета (ДВФУ), созданного на базе четырех приморских вузов. Суммарно по дневной форме обучения ДВФУ получил 3368 бюджетных мест — это самая большая цифра на Дальнем Востоке.

Рейтинг наиболее востребованных у абитуриентов направлений в Приморье, как и в целом по стране, возглавляют экономические и гуманитарные. В прошлом году ДВФУ даже увеличил на десять баллов требуемый минимальный балл ЕГЭ при поступлении на целый ряд специальностей, в том числе на менеджмент, экономику, лингвистику, политологию, юриспруденцию, востоковедение, нефтегазовое дело.

Конкурс на направления «Математика и компьютерные науки», «Математическое обеспечение и информационные системы», «Системы информационной безопасности» колебался в пределах от 15 до 18 человек на место.

— Три-четыре года назад о таких показателях можно было только мечтать. И у претендентов

был очень высокий проходной балл: на 20—30 пунктов больше, чем в 2010 году. Я доволен качеством первого приема. Многие продемонстрировали отличные результаты, сдавая Единый государственный экзамен — более 200 баллов, — отметил ректор Владимир Миклушевский.

Готовясь к прошлогоднему приему на первый курс, руководство другого федерального университета — Северо-Восточного (Якутск) — проанализировало успеваемость студентов за предыдущие годы и пришло к печальному выводу: около половины из тех, кто поступил пять лет назад, не дотянули до получения диплома. Многие приходилось отчислять уже после первой сессии.

— А чего еще можно было ожидать, если людей принимали с 21 баллом по математике? — говорит ректор вуза Евгения Михайлова.

Решением ученого совета проходную планку по ряду предметов подняли до самого высокого уровня на Дальнем Востоке. По математике она составила 40 баллов, по физике и химии — 36 и 38. Скептики опасались, что это приведет к недобору. Однако, наоборот, план приема увеличили на шесть процентов и справились с ним. Как отмечает

Акцент



По числу студентов ДФО уступает лишь Центральному и Северо-Западному федеральным округам

начальнику учебно-методического управления СВФУ Наталье Стручкова, значительно повысилась успеваемость студентов пятнадцати институтов и факультетов из восемнадцати имеющих.

Жесткие законы рынка

Несмотря на относительно сильные позиции дальневосточных вузов, сказать, что их перспективы ясны и безоблачны — значит сильно лукавить. Проблемы зачастую носят системный характер. Во-первых, становится меньше студентов. Процесс этот объективный и объясняется общими демографическими тенденциями. В 2009 году в вузы ДФО было принято, по данным Росстата, 75,5 тысячи человек, уже в 2010-м — только 61,3. Вначале удар, как правило, принимают на себя коммерческие институты и университеты — их количество неуклонно сокращается.

— Да, конечно, с каждым годом абитуриентов все меньше и меньше,

— согласен Станислав Шишмаков, ректор Хабаровского частного Дальневосточного института международного бизнеса. — Но, например, мы — маленький вуз, значит, можем реагировать гибче и оперативнее. Сменить рекламную политику, реорганизовать управление, словом, подстроиться под рынок.

Коммерческие вузы экономически зависят только от самих себя. Государственные — от «подошвого» финансирования из федеральной казны и числа студентов, которых они могут обучать на платной основе. Учреждения высшей школы с хорошей репутацией могут рассчитывать на то, что и в нынешних условиях смогут набрать достаточное количество студентов, желающих заплатить за свое образование.

— На многие специальности есть даже конкурсы на внебюджетные места, — уверяет и.о. ректора Хабаровской государственной академии экономики и права (ХГАЭП) Юрий Плесовских. — Госказак на подготовку юристов у нас — 23 человека, а принято больше 100. То есть остальные обучаются на внебюджетной основе.

К сожалению, признают специалисты, при формировании бюджетного портфеля современной образовательной системы не полностью учитывает спе-

Одна из самых востребованных специальностей в дальневосточных вузах — экономист.

вторые: меньше не могут, а больше не всегда хотят.

— Это болезненный вопрос, — говорит Плесовских. — Оклад преподавателей — пять тысяч рублей. В зависимости от степени, должности, часов работы начисляются коэффициенты. Средняя зарплата в нашем вузе — 27 тысяч.

На самом деле последние суммы — это та самая средняя температура по больнице. Молодые «неостепенившиеся» преподаватели получают не больше 12 тысяч рублей в месяц.

Впрочем, не все работники вузов недовольны материальной стороной своего труда.

— Мы забыли, что такое не вовремя выплаченная заработная плата или стипендия, — признался корреспонденту «РГ» Юрий Сергиенко, ректор Благовещенского педуниверситета.

Вернуться к профилю

Еще одна проблема — обилие вузов, готовящих студентов по непрофильным специальностям.

— Например, стало чересчур много юристов и экономистов, — констатирует Плесовских. — Вернее, людей, у которых в дипломе так написано. Стране нужны инженеры и каменщики, плотники и хлеборобы. Юристы и экономисты нужны тоже — но хорошие, которых учили в хороших профильных вузах.

Иные институты начинают нести чисто социальную функцию, считает он. То есть студенты не станут хорошими специалистами, но «хоть чему-то будут учиться».

Впрочем, многие государственные вузы постепенно возвращаются к своей изначальной специализации. Некоторые же позволяют себе такого не могут. Так, по мнению и.о. ректора Сахалинского государственного университета Игоря Минервина, главная проблема — отток потенциальных учащихся на материк.

— У нас сложилась достаточно сложная ситуация. Многие южносахалинцы предпочитают получать образование в вузах европейской части России. А жителей районов области нам просто некуда селить — нехватает общежитий. В итоге из 128 профилированных специальностей мы реально ведем всего 42, — поясняет специалист.

Тем не менее островной вуз старается ориентироваться на нужды экономики и запросы общества. В университете стабильно растет количество технических и инженерных специальностей. Достигнута договоренность с правительством Сахалинской области и одним из операторов шельфовых проектов о создании на базе университета современного политехнического института.

Пожоую тенденцию можно проследить и в других регионах. Например, Амурский государственный университет стал готовить специалистов для строящегося космодрома «Восточный», заключен договор АМГУ со столичным МАИ и Южно-Уральским университетом. Студенты, обучающиеся космическими специальностям, после третьего курса продолжают учебу в этих вузах.

Подготовили Инна Глебова, Ирина Дробышева, Владимир Таурский, Павел Рибчинов, Александр Ярошенко

ПРИОРИТЕТЫ Сахалинская

область больше нуждается в работниках технического профиля, чем в гуманитариях Подход к подготовке кадров

Южно-Сахалинск

В ПОСЛЕДНИЕ годы в островной экономике наблюдается тенденция к поступательному развитию. Набирает обороты строительство жилья, дорог, школ, детских садов. Идет техническое переоснащение отраслей, создаются новые рабочие места, что положительно влияет на рынок труда. На дальнюю перспективу правительство области ставит задачу уйти от доминирования нефтедобычи в хозяйственной деятельности к производству продукции глубокой переработки. Это, несомненно, в свою очередь повысит спрос на высококвалифицированных специалистов.

Анализируя нынешнюю ситуацию на рынке труда, руководитель агентства государственной службы занятости населения Сахалинской области Ольга Кучинская видит необходимость в установлении баланса между спросом и предложением рабочей силы. Так, при наличии на 1 февраля 2012 года в банке данных 7543 вакансий трудоустроить 2857 сахалинских безработных нет возможности, так как уровень их подготовки не соответствует требованиям работодателей. Рынок свободной рабочей силы региона не способен удовлетворить потребность предприятий в квалифицированных кадрах, особенно при выполнении заказов, связанных с использованием современных зарубежных технологий, эксплуатацией высокотехнологичного оборудования.

По вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости, отчетливо видно: наиболее востребованы на рынке труда специалисты с высшим техническим образованием. Кроме того, очень копируются квалифицированные рабочие: плотники, штукатуры, облицовщики-плиточники, водители большегрузных автомобилей, сварщики, электрики, электрослесари и электромонтажники, монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари по ремонту оборудования. Нуждаются в профессионалах предприятия строительной и нефтегазовой отрасли, транспорта и связи, ЖКХ и сельского хозяйства. Остаются неукомплектованными учреждения образования, социального обеспечения, культуры. В здравоохранении сохраняется дефицит врачей различных специальностей и младшего обслуживающего персонала. Приезжающие в область многочисленные жители бывших советских республик положение не спасают — у них слишком низкий образовательный уровень.

Служба занятости принимает меры по повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда, — замечает Ольга Кучинская. — Но все же у части незанятого населения мотивация к труду остается низкой. По прогнозу агентства, в ближайшие пять лет потребность в специалистах рабочих профессий возрастет с 70 до 75 процентов, а вот в руководителях и инженерно-техническом персонале — немного снизится и составит 25 процентов.

Эксперты подсчитали, в 2012 году строительной отрасли дополнительно потребует-

ся 1880 человек, в том числе 1030 — с уровнем начального профессионального образования, 655 — среднего, 195 — высшего. Чтобы обеспечить экономикку такими кадрами, необходимо уже сейчас менять систему профессионального образования, заменив общую гуманитарную направленность на техническую. Если в советские времена со всей страны в Сахалинскую область приезжали по обязательному распределению молодые инженеры, то теперь кадры надо готовить в регионе, для чего необходимо открывать в учебных учреждениях новые факультеты.

Система профессионального образования, которая должна удовлетворять потребность экономики в обновлении кадров, уже ориентирована на выполнение этой задачи. О способах решения говорили в июне прошлого года на расширенном совещании под председательством губернатора в Южно-Сахалинске. По итогам обсуждения был разработан план первоочередных мероприятий по адаптации системы профессионального образования к рынку труда.

В соответствии с этим планом агентство занятости скорректировало «Концепцию развития кадрового потенциала Сахалинской области до 2015 года», а также приступило к корректировке прогноза потребности региона в кадрах на шесть ближайших лет. В правительстве области внесены предложения по стимулированию работодателей, организующих проведение практик, стажировок молодежи, в том числе выпускников учреждений профессионального образования на предприятиях области. Есть идея по созданию в районах ресурсных центров, оказывающих профориентационные услуги. Утверждена долгосрочная целевая программа «Развитие профессионального образования Сахалинской области на период до 2018 года», главной целью которой является переориентация учебных заведений на наиболее полное удовлетворение потребностей экономики региона в квалифицированных кадрах. В рамках этой программы в областном центре на базе Сахалинского государственного университета будет открыт Технический институт. В нем станут готовить инженерные и технические кадры для ключевых отраслей региональной экономики. В стенах нового института планируется создать международный научный центр по изучению практик освоения нефтегазовых проектов на шельфе Сахалина.

Учебные заведения профессионального образования уже провели корректировку объемов и профилей подготовки специалистов, что заметно сказалось на показателях трудоустройства выпускников. Но работы по развитию кадрового потенциала Сахалинской области еще много, — отмечают специалисты. По их мнению, если система профессионального образования будет быстрее реагировать на растущие потребности работодателей, повысит качество подготовки специалистов, то это, несомненно, положительно скажется на состоянии рынка труда и экономики в целом.

Подготовила Татьяна Тихомирова



Будущие механизаторы, постигающие основы профессии в одном из учебных заведений области, уверены — их специальность востребована на рынке.

ТАТЬЯНА ТИХОМИРОВА

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

КАДРЫ В Хабаровском крае
создана система
информационных центров
для молодежи
Спрос на знания

Хабаровск

СЕТЬ из 23 мини-центров содействия занятости выпускников учебных заведений высшего и среднего профессионального образования организована по инициативе и при активном содействии службы занятости населения.

Эта система, основная задача которой принимать превентивные меры по сдерживанию молодежной безработицы в крае, функционирует вполне успешно.

— На базе мини-центров занятости в учебных заведениях оказывают услуги по организации производственной и преддипломной практики, временной занятости, стажировки и трудоустройства выпускников, проводятся презентации, тренинги, деловые игры по современным технологиям трудоустройства, — рассказывает начальник отдела профориентации и профессионального обучения центра занятости населения Хабаровского края Надежда Полещук. — Отдельные центры включены во всероссийскую сеть информационных студенческих центров трудоустройства. Информационные центры участвуют в работе дальневосточного портала «Карьера Плюс».

В 2010 году по результатам российского рейтинга деятельности вузовских центров содействия занятости выпускников три таких центра вузов края входят в первую десятку, а Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет (Комсомольск-на-Амуре) в 2009 году занял первое, а в 2010 году — второе место в этом рейтинге.

— Наши специалисты курируют деятельность центров, оказывают методическую и информационную помощь, проводят профинформирование, профконсультирование, обучают методам трудоустройства и проведению мероприятий, связанных с содействием занятости студентов и выпускников, — поясняет Надежда Полещук.

Краевая служба занятости населения с 1997 года ежеквартально проводит мониторинг молодежного рынка труда края, который показывает динамику востребованности выпускников учебных заведений всех уровней профессионального образования по отдельным специальностям и специализациям.

Данные мониторинга, информация о планах социально-экономического развития края, результаты анализа спроса и предложения рабочей силы позволяют корректировать планы приема в учебные заведения, разрабатывать рекомендации по открытию новых специальностей в соответствии с потребностями рынка труда. Всего за этот период поддержана инициатива по открытию более 60 специальностей высшего и 40 специальностей среднего профессионального образования.

— Последние пять лет в качестве еще одного этапа профориентационного сопровождения выпускников в учебных заведениях высшего профессионального образования в рамках форума «Карьера» проводится конкурс «Лучший выпускник вуза Хабаровского края», — продолжает Надежда Полещук. — А в учебных заведениях всех уровней профобразования ежегодно проходит конкурс на лучшую работу по профориентации и трудоустройству выпускников.

Система взаимодействия информационных центров с органами службы занятости населения носит постоянный характер. Систематически проходят встречи специалистов со студенческой молодежью, на которых обсуждается ситуация на регулируемом рынке труда края. Регулярно организуются «крутые столы», где анализируют перспективные потребности в специалистах с учетом ситуации на рынке труда и инновационного развития Хабаровского края, а также открытие новых специальностей в учебных заведениях.

Подготовила **Нина Доронина**

Рынок труда Кадровая проблема в рыбной отрасли
требует немедленного решения

Кто забросит сети

Владивосток

На III Всероссийском съезде рыбаков делегация Дальневосточного федерального округа подняла кадровый вопрос.

Мониторинг, который прошел на рыбодобывающих предприятиях Приморского, Хабаровского, Камчатского краев, Сахалинской и Магаданской областей, а также Чукотского автономного округа, показал, что рыбопромысловый флот испытывает острый дефицит специалистов. При этом с каждым годом потребность в квалифицированных кадрах, прежде всего специалистов рабочих профессий, будет расти.

Общероссийский парадокс

Начальник Владивостокского морского рыбопромышленного колледжа (ВМРК) Евгений Дубовик подтверждает тезисы цифрами, полученными в результате маркетингового исследования, проведенного сотрудниками колледжа. Согласно ему, уже в 2012 году компании, в которых производился опрос, откроют около шести тысяч вакансий, причем 70 процентов из них будут приходиться на рабочие профессии. В противовес этому должности, работа на которых подразумевает наличие высшего образования, укомплектованы практически полностью. Потребность в профессионалах с дипломом вузов не достигнет даже 15 процентов вакансий. Аналогичная ситуация сохранится и в 2013, и в 2014 годах.

Служба занятости отмечает, что работодатели сбиваются с ног в поисках квалифицированных рабочих — на суше требуются арматурщики, плотники, сварщики, в море — матросы, судовые электрики, рыбообработчики. Но в числе безработных остаются юристы, экономисты и менеджеры, которых вузы долгое время выпускали в огромном количестве. Как правило, эти люди, имея высшее образование, не готовы переучиваться и заниматься менее престижной работой. Таким образом, Дальний Восток, в частности, Приморье, уже несколько лет живет в состоянии кадрового дисбаланса.

— Мы видим парадокс, — комментирует происходящее Евгений Дубовик. — Сырьевая, в данном случае рыбодобывающая, промышленность находится в периферийных районах страны, где трудовые резервы пребывают в депрессивном состоянии и существует постоянная потребность в рабочих руках. При этом дальневосточники добывают около 70 процентов общероссийского объема вылова рыбы и других морепродуктов. На протяжении нескольких лет отрасль показывает стабильный рост, который должен продолжаться и далее. Основные трудовые ресурсы страны располагаются в центральных, более густонаселенных регионах страны, в крупных городах Поволжья, Урала, Южного федерального округа, где крупные промышленные предприятия работают не в полную мощность. Логично предположить, что в таких условиях необходимо привлечь трудовые резервы из других регионов, но сделать это очень сложно.

Начиная с января 2012 года программы помощи безработным, действовавшие на федеральном уровне, были переданы для реализации на уровень субъектов Федерации.

Руководству колледжа пришлось предупредить своих постоянных партнеров-рыбодобытчиков о том, что теперь свыполнением их заявок на подготовку рабочих может произойти заминка.

Дело в том, что этот переход значительно осложнил работу центра профессиональной подготовки и трудоустройства, который действует при ВМРК с 2009 года. За это время из его стен вышла тысяча выпускников. Это квалифицированные морские рабочие кадры для флота и береговых предприятий рыбной отрасли. 65 процентов слушателей прибывали на учебу по направлениям служб занятости, которые оплачивали им проезд и стипендию, а колледжу возмещали плату за обучение и проживание слушателей.

Большой масштаб

Имея квалификационные свидетельства, сертификаты о тренажерной подготовке и морские документы, выпускники



Труд рыбака остается физически тяжелым, и желающих им заниматься становится все меньше.

центра трудоустроивались в такие устойчивые промышленные компании, как ОАО «БАМР», ОАО «Преображенская база тралового флота», ОАО «Дальморепродукт», ЗАО «Римское», ОАО «ТУРНИФ», ОАО «Южморрыбфлот» и многие другие.

Получить морскую профессию и гарантированное трудоустройство приезжали люди из 19 регионов Сибири и Дальнего Востока. Связи были налажены со службами занятости Красноярского, Хабаровского, Забайкальского краев, Амурской, Иркутской, Кемеровской областей, Еврейской автономии, республик Бурятия, Якутия, Алтай.

В феврале центр принял очередную партию курсантов, но большую их часть сейчас со-

направить письмо с рекомендациями в регионы, где фиксируется большая безработица, — продолжает начальник ВМРК. Полномочий заниматься решением кадровой проблемы нет и у Федерального агентства по рыболовству. Именно поэтому в разработанном ведомством проекте программы развития отрасли до 2020 года этому вопросу уделяется минимальное внимание.

Между тем, как показывает практика, без вмешательства сверху, только силами учебных заведений его не решить.

Евгений Дубовик считает, что одним из вариантов могла бы стать разработка совместной программы миноздравсоцразвития и Росрыболовства. Подобный документ, уверено

денег дает его будущий работодатель. Средства из банка отправляются на счета учебного заведения. Оно в свою очередь дает гарантию по погашению процентной ставки на период отсрочки платежей. Загвоздка возникла в том, что по правилам банка человек, желающий получить кредит на образование, должен принести с места работы справку о зарплате. Но для того, чтобы пройти обучение в нашем центре, он должен уволиться. То есть получить справку законным путем ему не удастся. В данном случае требуется разработка особых условий кредитования — поручительство для своих потенциальных работников будет давать компания-ра-

Акцент



Уже в 2012 году 70 процентов вакансий в сфере добычи морепродуктов на Дальнем Востоке будет приходиться на рабочие профессии

ставляют жители Приморья, и только несколько человек приехали из Хабаровского края и Амурской области.

— Получается, что каждый периферийный центр должен вериться в собственный соку. Привлекать рабочую силу из других регионов округа, а тем более из других округов стало почти невозможно — каждый из субъектов заинтересован в том, чтобы потратить выделенные деньги исключительно на решение проблемы безработицы в своем крае или области. Мы сталкиваемся с тем, что чиновников на местах гораздо больше волнует правильность составления отчета о проделанной работе, а не реальный результат, не люди, которые получают новую востребованную специальность и трудоустроиваются, — разводит руками Евгений Дубовик.

По его мнению, задача обеспечения кадрами рыбохозяйственных предприятий и особенно рыбачьего флота в нынешних экономических и демографических условиях должно решаться исключительно на федеральном уровне.

К примеру, избыток рабочей силы имеется в республиках Северного Кавказа, Адыгее, регионах Поволжья. Но как туда дотянуться из противоположного конца страны, когда после окончания действия федеральной программы многие соглашения со службами занятости достигаются только благодаря наработанным ранее связям?

— С этой проблемой я обратился в профильный департамент министерства здравоохранения и социального развития. Все, что они смогли сделать в рамках своих полномочий, —

руководство колледжа, не потребует дополнительных денежных вливаний. Но зато те средства, которые уже выделяются на снижение напряженности на рынке труда и содействие в трудоустройстве граждан, тратились бы с гораздо большей пользой.

По статистике, часть отчислившихся по краевым программам безработных в итоге не может трудоустроиться, а часть вновь теряет работу. Это означает, что государственные деньги тратятся нерационально.

Служить на путине

— Выпускники центра трудоустройства ВМРК гарантированно обеспечиваются рабочими местами. Требуемые для их обучения суммы намного меньше тех, которые государство вкладывало в программу по преодолению напряженности на рынке труда, к примеру, в 2010 году. Из заложенных 37 миллиардов рублей было потрачено 70 процентов. Подсчеты показывают, что нам бы хватило 125 миллионов рублей в год. Итоговая цифра складывается из переходящей ежемесячной потребности в рядовом пласовосте, по Дальнему Востоку достигающей пяти тысяч человек, и стоимости обучения в размере 80 — 205 тысяч рублей на каждого, — дает расклад директор колледжа.

Пока же вопрос не решен, ВМРК ищет выход из положения совместно с другой заинтересованной стороной — рыбодобытчиками. Вместе они обратились в Россельхозбанк.

— Мы предложили банкам следующий механизм — человек берет кредит на образование с отсрочкой платежа по основному долгу, гарантии по возврату

ботодатель, — поясняет идею Евгений Дубовик. — В настоящее время мы совместно с банком разрабатываем специальный образовательный кредит для слушателей курсов профессиональной подготовки Росрыболовства, идет согласование интересов всех сторон, разработка проектов договоров. Если дело сдвинется с мертвой точки, опыт можно будет транслировать на сеть отраслевых учебных заведений во всей России. Это один из способов закрыть часть потребности.

Он предлагает также другой вариант — введение альтернативной военной службы, которую молодые люди могли бы проходить на судах рыбодобывающего флота.

2-, 3-месячное обучение, с одной стороны, заменит «курс молодого бойца», с другой — даст возможность возвращаться со службы, имея за плечами профессию.

— Через 3—5 лет, когда мы выберемся из демографической ямы, спровоцированной резким падением рождаемости в середине 1990-х, потребность в таком виде деятельности будет велика. К тому же мы получим пролонгированный эффект — кто-то, отработав на флоте, захочет там остаться, кто-то решит получить профильное среднее или высшее образование, — считает начальник ВМРК.

Конечно, можно пойти по пути наименьшего сопротивления, отменить норму законодательства, запрещающую иностранцам трудиться на судах рыбодобывающей отрасли. Но в таком случае российские регионы, имеющие высокий уровень безработицы, останутся не у дел.

Рыбачьая общественность Дальнего Востока отмечает еще один принципиальный момент. По ее мнению, добыча рыбы, ее переработка, логистика, обучение промысловиков должны контролироваться одним ведомством. В компетенцию Росрыболовства многие исключительно рыбачьи проблемы не входят. Поэтому и на внедрение в жизнь решений, которые служат развитию отрасли, уходит столько сил и времени.

Подготовила **Анна Бондаренко**

Лицензия на право ведения образовательной деятельности рег. 1457 от 24 мая 2011 года серия ААА № 001518 ФГАОУ СПО «ВМРК»

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ТЕХНОЛОГИИ

В Северо-Восточном
федеральном
университете готовят
к работе суперкомпьютер
«Ариан Кузьмин»
входит в курс

Владимир Таурский, Якутск

СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ федеральный университет (СВФУ) имени Максима Аммосова стал обладателем одного из самых мощных в России суперкомпьютеров, который предполагается использовать для учебной, научной и, что особо подчеркивают в вузе, инновационной деятельности.

Пока к работе с вычислительным кластером «Ариан Кузьмин», названным так в честь бывшего ректора университета, допущены не более десяти сотрудников вузовского центра прикладных вычислительных технологий. Ограниченность штата компенсируется тем, что на каждом рабочем столе теснятся по несколько мониторов.

— Сам кластер расположен в изолированном помещении, обслуживанием его занимается лишь один специалист, — рассказывает старший преподаватель Иван Сирдитов. — Мы к этой машине напрямую не подключаемся — работаем с помощью «посредников». Через терминалы даем ей задачи и получаем результаты.

Для корреспондента «РГ» операторы с разрешения руководства сделали исключение и позволили заглянуть за железную дверь, за которой спрятано от посторонних чудо техники. Суперкомпьютер впечатлил разве что размерами. Огромный, почти под потолок и занимающий треть большого зала металлический короб. Сторона — дверца со стеклянным окошком. Мощный электронный мозг заперт в бронированной коробке на банальный выключатель.

Подобных кластеров создано не так уж и мало. Но этот является одним из наиболее производительных в России и самым мощным на Дальнем Востоке. Его особенность в том, что это гибридная система. То есть он содержит в себе два вида узлов — чисто вычислительных и основанных на графических ускорителях, что очень важно для решения различных прикладных задач.

Говоря о таких задачах для умной машины, все, имеющее о ней представление, в первую очередь называют геологоразведку и горно-добывающую отрасль в целом.

— Хотя Якутия и сырьевой регион, здесь действует много развитых в технологическом отношении горно-добывающих предприятий, — рассказывает исполняющий обязанности руководителя Арктического инновационного центра СВФУ Александр Мярин. — Именно они, на мой взгляд, станут на первых порах основными составителями задач для суперкомпьютера.

О созидательной деятельности «Ариана Кузьмина» в вузе пока говорят лишь в будущем времени. Но некоторые планы довольно конкретны.

Недавно минтранс Якутии обратился к университету с просьбой помочь сертифицировать вездеходы, разработанные местными умельцами. Это предложение в итоге вылилось не просто в отдельное направление будущей инновационной деятельности, а в создание при вузе подразделения с необычным названием — центр прототипирования северных вездеходов.

— Якутские мастера собрали из подручных средств уникальные вездеходы, на которые уже поступили десятки заявок от потенциальных покупателей, в том числе от МЧС, — рассказывает Александр Мярин. — Но причем чем наладить их производство, важно добиться, чтобы каждая деталь и сборка в целом были технологичными. У вуза есть потенциал, позволяющий, к примеру, «обточивать» детали на суперкомпьютере. А уже непосредственно изготовление различных узлов и сборку вездеходов можно наладить там, где это выгодно.

Впрочем, до компьютерного конструирования вездеходов еще далеко. Как отмечают в инновационном центре, для начала надо найти общий язык с изобретателями — у каждого из них авторский взгляд на то, как решать судьбу своего детища.

Суперкомпьютер предостит приживаться на неплохом удобренной почве. Во-первых, в Якутии сильна математическая школа. А во-вторых, определенный фронт работ для электронного мозга уже подготовлен в недрах вуза. Сейчас здесь действуют 12 малых инновационных предприятий. Их силами в прошлом году было произведено продукции на 80 миллионов рублей, в том числе высокотехнологичной — на 20 миллионов.

— До конца нынешнего года мы должны увеличить производство до 120 миллионов рублей, — рассказывает Александр Мярин. — Это будет означать, что 20 процентов внебюджетных доходов университета получат от инновационной деятельности. А к 2019-му объектом производства, выпускаемой малыми инновационными предприятиями, планируется довести до 500 миллионов. При этом надо понимать, что современная техника, включая вычислительную, — важное, но вспомогательное средство. Основная производительная сила — головы преподавателей.

В университете не строят иллюзий относительно того, что экономика северо-востока страны в считанные годы встанет на инновационные рельсы, завалив «Ариана Кузьмина» подходящими его статусу задачами, а выпускников — рабочими местами на высокотехнологичных производствах. Сырьевая направленность здесь еще долго будет оставаться определяющей.

— Тем не менее инновационная активность в регионе постоянно растет, и нам надо хотя бы на несколько шагов опережать эту тенденцию, а еще лучше — задавать тон, — говорит Александр Мярин. — Ведь главная наша продукция — молодые специалисты. Важно, чтобы студенты в стенах вуза прошли школу преподавателей-инноваторов, попрактиковались в наших ООО, где есть работа и для рук, и для головы. Разумеется, найдется в образовательном процессе немало задач и для суперкомпьютера.

Все это в планах. А пока «Ариан Кузьмин» потихоньку гудит о чем-то, особо не напрягаясь. Проходит тестирование, вживается в коллектив.

КСТАТИ

Гибридный вычислительный кластер «Ариан Кузьмин» построен в соответствии с техническим заданием, разработанным Северо-Восточным федеральным университетом. Входит в число 50 наиболее производительных суперкомпьютеров, используемых в странах СНГ. Состоит из 160 серверных узлов, его дисковый массив насчитывает 100 Тбайт, а максимальная производительность достигает 50 Tflops.